

 ARAVER

**1.** TRENČIANSKY  
AUTOSERVIS

**1.** NOVOMESTSKÝ  
AUTOSERVIS



RIJA - Bavaria  
Nitra

\*\*\*  
HOTEL  
**MOST SLÁVY**  
TRENČIANSKE TEPLICE

# Etický kódex skupiny ARAVER

# Skupina A R A V E R

## Etický kódex

**Skupinu ARAVER tvoria spoločnosti:**

**A R A V E R a. s.**

**PRVÝ TRENČIANSKY AUTOSERVIS s.r.o.**

**PRVÝ NOVOMESTSKÝ AUTOSERVIS s.r.o.**

**ARAVER Trenčín s.r.o.**

**RIJA-Bavaria s.r.o.**

**Hotel Most Slávy s.r.o.**

Zamestnanci skupiny A R A V E R (ďalej len ARAVER) sa vo svojej práci riadia Etickým kódexom, ktorý vychádza zo zadefinovaných firemných hodnôt a určuje pravidlá správania k sebe navzájom a k externým partnerom. Etický kódex je považovaný za kľúčový dokument, ktorý určuje pravidlá správania. Jeho dodržiavanie je záväzné pre všetkých zamestnancov spoločností skupiny ARAVER, ktoré sa tak stávajú dôveryhodným partnerom pre dodávateľov i zákazníkov.

### **Zodpovednosť za dobrú povest' spoločnosti**

Dobrá povest' spoločnosti je určovaná vystupovaním, konaním a správaním každého zamestnanca. Neprimerané správanie zamestnancov môže spoločnosti prívodiť značnú ujmu. Každý z našich zamestnancov pri plnení svojich každodenných pracovných úloh dbá, aby nepoškodzoval dobrú povest' obchodného mena ARAVER.

### **Poctivá hospodárska/obchodná súťaž**

ARAVER sa nezapája do žiadnej formy nekalej/nepoctivej súťaže. Nikto so zamestnancov nevedie s konkurenciou rokovania, pri ktorých by sa dohadovali ceny, zľavy, neprípustné sú dohody s obchodnými partnermi a tretími osobami o nekonkurovaní, o podávaní fiktívnych ponúk vo verejných súťažiach alebo rozdelenie trhu.

ARAVER rešpektuje dobré meno konkurencie.

### **Zákaz diskriminácie**

ARAVER nediskriminuje, zabezpečuje rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie.

Naši zamestnanci sú vyberaní, prijímaní a kariérne rastú na základe svojej kvalifikácie a svojich schopností.

Každý z našich zamestnancov je povinný zdržať sa akejkoľvek diskriminácie a ku všetkým sa správajú s úctou a rešpektom.

## **Boj proti korupcii**

V ARAVER absolútne zakazujeme korupciu v akejkolvek forme a na všetkých úrovniach. Preverujeme akýkoľvek prejav korupcie a nespolupracujeme s partnermi u ktorých bolo preukázané korupčné, resp. neetické správanie.

## **Dary**

Dary poskytujeme transparentne. Účel, príjemca daru a potvrdenie prijatia daru príjemcom sú zdokumentované a je možné ich kedykoľvek overiť.

Svojimi sponzorskými aktivitami podporujeme kultúru, vzdelávanie, vedu, šport, sociálne handicapovaných občanov.

Zamestnanci nesmú požadovať ani prijať služby, dary alebo výhody od zákazníkov alebo dodávateľov, ktoré by pre nezaangažovaných mohli vzbudiť dojem, že ovplyvňujú ich obchodné rozhodovanie, alebo by sa mohli považovať za podplácanie.

## **Zodpovednosť za ochranu údajov a súkromia**

ARAVER rešpektuje a chráni osobné údaje všetkých osôb, ktorých údaje má k dispozícii. Osobné údaje sú získavané výlučne so súhlasom dotknutej osoby, na vymedzený účel a spracovávané len v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu ich spracovania v zmysle interných smerníc a všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky. K osobným údajom majú prístup len zamestnanci, ktorí ich potrebujú poznať z dôvodu ich pracovného zaradenia.

ARAVER rešpektuje právo na súkromie uplatňovaním všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky, skúmanie údajov týkajúcich sa súkromného života zamestnancov je zakázané.

## **Dôvernosc a mlčanlivosc**

ARAVER chráni dôvernosc finančných, obchodných, prevádzkových informácií. Zamestnanci nesmú využiť tieto informácie vo svoj prospech, resp. prospech tretej osoby.

## **Zdravie a bezpečnosť zamestnancov**

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú pre ARAVER prvoradé. ARAVER sa snaží o vytváranie čistého a zdravého pracovného prostredia a neustále prijíma príslušné opatrenia, aby sa predišlo vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania.

## **Hlásenie nesúladu s Etickým kódexom**

Zamestnanci sú povinní bez zbytočného odkladu oznámiť každé porušenie alebo podozrenie z porušenia Etického kódexu:

- formou listu na adresu spoločnosti: ARAVER a. s., M. R. Štefánika 26, 912 50 Trenčín
- e-mailom na adresu: sekretariat@araver.sk
- osobne: Ing. Erika Timková – ekonomická riaditeľka

Zamestnanec, ktorý nahlási podozrenie z porušenia tohto kódexu, nebude sankcionovaný a nijakým spôsobom znevýhodňovaný.

ARAVER dodrží dôvernosť v súvislosti s identitou oznamovateľa, ako aj osoby, voči ktorej oznámenie smeruje. Zároveň prijíma opatrenia na ochranu týchto osôb pred možnou diskrimináciou.

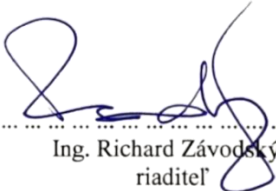
### **Dodržiavanie Etického kódexu**

Etický kódex spoločnosti ARAVER sa vzťahuje na všetkých manažérov a zamestnancov pracujúcich na plný i čiastočný pracovný úväzok, rovnako aj na všetky iné osoby konajúce v mene spoločnosti. Všetci sú povinní dodržiavať Etický kódex a konať v súlade s jeho ustanoveniami. Každý nový zamestnanec spoločnosti je riadne oboznámený s obsahom Etického kódexu.

Pretože spoločnosť ARAVER očakáva, že jej partneri spoločne so zamestnancami budú zásady Etického kódexu dodržiavať a jeho princípy rozvíjať, bude tento kódex prístupný na webovej stránke: [www.araver.sk](http://www.araver.sk)

S účinnosťou od 01.04.2023

Schválil: Ing. Richard Závodský



Ing. Richard Závodský  
riaditeľ